

Firma Goddeeris biedt na het werk gratis taalcursus aan

# Op kosten van de chef naar Nederlandse les

**ROESELARE**

De firma Goddeeris, gespecialiseerd in chauffage en sanitair, organiseert na het werk gratis taallessen voor werknemers die geen Nederlands spreken. Er werken immers heel wat mensen uit Roemenië, Hongarije en Portugal.

CHARLOTTE DEGEZELLE



Leraar Christophe Vercrusse geeft de Roemeense en Hongaarse arbeiders wat uitleg. Foto: Sjoke Couwreur

Om de twee weken duurt de werkdag van 20 personeelsleden van de firma Goddeeris twee uur langer dan normaal. Dan volgen ze na hun uren Nederlandse les. Een initiatief van hun werkgever, een bedrijf gespecialiseerd in industriële piping, chauffage en sanitair: «Door enkele grote projecten is ons aantal tijdelijke personeelsleden het laatste jaar verdubbeld tot bijna 100», vertelt zaakvoerder Jan Goddeeris. «In onze zoektocht naar goeie stielmannen, vooral buslissers en monteerders van sanitair en chauffage, waren we genoodzaakt om over de grens te kijken. Een derde van ons personeelsbestand komt uit Roemenië, Hongarije en Portugal.» Wat de communicatie er uiteraard niet gemakkelijker op maakt.

**Zelfs een beetje dialect**  
«De voertaal in ons bedrijf is meestal Frans of Engels», zegt HR-manager Linsy Verstraet. «In het ergste geval laten we iemand fungeren als tolk. Maar ideaal is dat

De groeispurt van de firma Goddeeris zorgt er niet alleen voor dat ze moeilijk voldoende personeel vinden, ook hun huidige locatie in de Kasteeldreef is veel te klein geworden.

«We hebben één hectare grond gekocht op het nieuwe bedrijventerrein Ovenhoek, vlakbij de verbrandingsoven van Mirrom»,



**Ze zijn héél gemotiveerd, elke dag spreken ze een beetje beter Nederlands**

ZAAKVOERDER JAN GODDEERIS

niet. We vinden het belangrijk dat onze personeelsleden vlot onderling kunnen communiceren,

vertelt zaakvoerder Jan Goddeeris. «Het is de bedoeling dat we binnen anderhalf jaar kunnen verhuizen.» In de nieuwbouw wil men het personeel centraal zetten. «Wij zijn een familiebedrijf en willen dat echt elk personeelslid zich een deelje van de familie voelt», gaat Jan verder.

«De sleutel om succesvol te zijn en te groeien is volgens ons in-

maar zich ook duidelijk kunnen maken naar de klanten toe. Vandaar het idee om te starten met Nederlandse lessen, waar hier en daar zelfs wat dialect opduikt, in samenspraak met Verlingua uit Rumbek.»

**Praten met collega's**

In het begin schreven zes werknemers zich in voor de taallessen. Na de eerste les kwamen er veertien bij. Opgedeeld in twee groepen volgen ze nu allemaal Nederlandse les. «Nederlands is een moeilijke taal, en totaal anders dan het Roemeens», vertelt Stefanie Deak, een Roemeense die anderhalf jaar in dienst is bij Goddeeris. «Ik vind de lessen een heel goed initiatief, want nu is het vaak moeilijk om met de collega's of klanten te praten. De lessen helpen me bovendien ook in het dagelijkse leven, zoals tijdens een bezoek bij de dokter of de vakbond.»

Ook landgenoot Kennedy Blaga vindt de lessen een goede zaak. «Ik hoop dat alle collega's straks proberen om Nederlands te spre-

vesteren in personeel, zorgen dat zij zich betrokken voelen. Met de nieuwbouw gaan we voor een zo aangenaam mogelijk werkplek. We denken onder meer aan het inrichten van kinderopvang op het werk, een ontspanningsruimte met bijvoorbeeld een pooltafel, enzovoort. Er zijn ook plannen om te starten met sport op het werk.» (CDR)



**De lessen beginnen direct na het werk, daarna oefen ik thuis nog met mijn vrouw en dochter**

KENNEDI BLAGA (ROEMENIË)

ken. Nu kiezen we nog te snel voor Engels. Ik ben destijds al eens met een cursus Nederlands gestart, maar ik had toen te weinig tijd om er elke avond heen te gaan. Nu is het makkelijker: de lessen beginnen hier direct na het werk. En tussenin oefen ik met mijn vrouw en dochter, die wel vrij vlot zijn in het Nederlands.»

**Toffe bende**

De personeelsleden krijgen eerst een basis mee. Daarna focus je naar Christophe Vercrusse van Verlingua op de woordenschat die van toepassing is op hun job. Zo leerden ze intussen onder meer de woorden voor de ver-



**De lessen helpen me ook in het dagelijkse leven, bijvoorbeeld als ik naar de dokter of de vakbond moet**

STEFAN DEAK (ROEMENIË)

schillende onderdelen van een badkamer. «Het is inderdaad een lessenspakket van tien lessen op maat», zegt Vercrusse. «Bovendien werken we ook met een app, waardoor de mannen thuis kunnen oefenen. Mijn cursisten vormen een toffe bende. Ze zijn enorm gemotiveerd, en ik merk echt dat ze na de lessen ook met de taal bezig zijn. Ze appreciëren duidelijk het initiatief van hun werkgever en willen er zoveel mogelijk van profiteren.»

Na de lessenreeks wil Goddeeris het initiatief evalueren. Mogelijk volgt dan nog een vervolg, al dan niet opgedeeld volgens kennisi-